

SUITE INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS Y PEOPLE SOBRE ODOO

Waiki Talent

Toda la gestión de tu gente, dentro de Odoo.

waiki.com.ar/talent



Waiki Talent

EL PROBLEMA QUE RESUELVE

El legajo del empleado vive repartido: contratos en una carpeta, evaluaciones en planillas, recibos en un mail y documentos vencidos que nadie controla.

RRHH pierde horas consolidando información, no tiene una foto clara del talento ni de la dotación, y queda expuesto cuando hay que demostrar que un empleado leyó y aceptó una política. Los onboardings se improvisan y las desvinculaciones se hacen sin checklist.

Waiki Talent unifica todo el ciclo de vida del empleado dentro de Odoo, con trazabilidad real, autogestión para la gente y una mirada estratégica del talento para quienes deciden — sin sumar otro sistema desconectado a la operación.

¿Para quién es?

- › Áreas de RRHH y People que quieren profesionalizar la gestión del talento sin sumar otro sistema.
- › Empresas que ya usan Odoo y quieren extender su ERP a la gestión integral de personas.
- › Organizaciones en Argentina que necesitan cumplir la normativa local (protección de datos, LCT).
- › Equipos con personal de planta y administrativo, donde no todos tienen computadora pero todos deben quedar registrados.



Waiki Talent

FUNCIONALIDADES · LEGAJO, INGRESO Y EGRESO

Todo el ciclo de vida del empleado en un mismo expediente digital, con trazabilidad y autogestión de punta a punta.

■ Legajo digital completo

Un único expediente por empleado: documentos con vencimientos, identidad, beneficios, recibos, formación y desempeño.

■ Acuse de lectura y firma electrónica

Registro por persona de quién leyó y aceptó cada política, con firma respaldada por re-autenticación y hash.

■ Consentimiento de datos (Ley 25.326)

Consentimiento granular por finalidad, alineado a la Ley de Protección de Datos Personales argentina.

■ Onboarding y pre-onboarding

El ingresante completa su legajo desde el celular antes del primer día; RRHH aprueba y queda con checklist.

■ Control de asistencias

Reporte diario que cruza fichadas contra el horario: tardanzas con tolerancia, horas extra y ausencias.

■ Desvinculaciones ordenadas

Offboarding con checklist, entrevista de salida, certificado de servicios (art. 80 LCT) y baja de accesos.

■ Portal del empleado

Autogestión: legajo, licencias, último recibo, plan de carrera y documentos faltantes. Menos consultas a RRHH.

Legajo Digital Legajos Acuses									
+ Nuevo Legajos									
Q Buscar...									
1-16 / 16									
DEPARTAMENTO	Nombre del emple...	Departamento	Puesto de trabajo	Compleitud del legajo ...	Docume...	Docume...	Docume...	Firmas p...	
Todos	☐	Administrator	Administration	Operario de Inyeccion	0 %	0	0	8	0
Administracion y Finan...	☐	Agustina Molina	Comercial	Ejecutivo de Ventas	25 %	2	0	6	0
Administración	☐	Camila Torres	Calidad	Inspector de Calidad	25 %	2	0	6	0
Calidad	☐	Carlos Gimenez	Produccion	Supervisor de Produccion	25 %	2	0	6	0
Comercial	☐	Diego Sosa	Produccion	Operario de Mecanizado C...	25 %	2	0	6	0
Ingeniería	☐	Federico Aguirre	Produccion	Operario de Mecanizado C...	25 %	2	0	6	0
Mantenimiento	☐	Florencia Castro	Comercial	Ejecutivo de Ventas	25 %	2	0	6	0
Produccion	☐	Javier Acosta	Ingenieria	Tecnico de Linea SMD	25 %	2	0	6	0
Recursos Humanos	☐	Lucia Martinez	Produccion	Operario de Inyeccion	25 %	2	0	6	0
	☐	Maria Lopez	Calidad	Responsable de Calidad	25 %	2	0	6	0
	☐	Martin Suarez	Mantenimiento	Tecnico de Mantenimiento	25 %	2	0	6	0
	☐	Nicolas Pereyra	Produccion	Operario de Inyeccion	25 %	2	0	6	0
	☐	Roberto Fernandez	Recursos Humanos	Analista de RRHH	25 %	2	0	6	0
	☐	Sofia Romero	Calidad	Inspector de Calidad	25 %	2	0	6	0
	☐	Tomas Benitez	Ingenieria	Tecnico de Linea SMD	25 %	2	0	6	0

Legajos por departamento, con completitud documental y firmas pendientes a la vista.



Waiki Talent

FUNCIONALIDADES · DESEMPEÑO Y DESARROLLO

Un proceso de gestión del talento serio y equitativo, con capacidades de nivel corporativo listas para usar.

Evaluaciones de desempeño 360

Feedback 360 (auto, jefe, pares, colaboradores), OKR en cascada, 1:1, calibración y matriz 9-box.

Competencias, skills y desarrollo

Catálogo de competencias con escalas, seguimiento de habilidades por ciclo y planes individuales.

Encuestas de clima y pulso (eNPS)

Campañas recurrentes de clima y eNPS, con cómputo automático y anonimato protegido.

Plan de carrera y seniority

Niveles de seniority por puesto, avance del plan de carrera e historial inmutable de promociones.

Capacitación

Plan anual con relevamiento de necesidades, certificaciones con vencimiento y registro auditable.

Compensación total

Consolida salario, bonos y beneficios en especie para mostrar el valor real del paquete.

EmpleadosEmpleadosDepartamentosDocumentosPlan de CarreraEvaluaciónReportesConfiguración

+ Nuevo

Evaluaciones

APR/2026/00001 — Carlos Gimenez (2025-01-01..2025-12-31)

1 / 1

Puntaje general calibrado0,00

Desempeño (9-box)Alto

Potencial (9-box)Alto

Etiqueta

FeedbackObjetivos (OKR)NotasCalibraciónCompetenciasHabilidades

Tipo de revisor	Nombre del revisor	Estado	Puntaje	Fecha de envío	Anónimo
Autoevaluación	Administrator	Visible	5,00	16/06/2026 01:40:15	☐
Jefe	Administrator	Visible	5,00	16/06/2026 01:40:15	☐
Par	Administrator	Visible	5,00	16/06/2026 01:40:15	☐
Agregar una línea					

Enviar mensaje

Nota de registro

Actividades

16 de jun de 2026

A Administrator

16 jun, 1:40 a. m.

Appraisal opened.

Evaluación 360 con posicionamiento 9-box y feedback de autoevaluación, jefe y pares.

Waiki Talent

CONTROL DE ASISTENCIAS

Control efectivo de la jornada sin armar reportes a mano: el sistema cruza cada fichada real contra el horario asignado a la persona.

- ✓ Entrada y salida real contra la programada, día por día
- ✓ Tardanzas con tolerancia configurable y minutos de atraso
- ✓ Horas extra y horas efectivamente trabajadas por persona
- ✓ Ausencias detectadas solas, con totales del período y filtro por departamento

Asistencias Información general Gestión Modo quiosco Reportes Configuración												
Control Diario de Asistencia												
DEPARTAMENTO				Fecha	Entrada programada	Entrada real	Atraso (min)	Salida programada	Salida real	Horas extra...	Horas trabajadas	Ausente
Todos				16/07/2026	08:00	08:07	7,00	17:00	17:06	6,00	06:59	
Administración y Fina...				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Administración				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	18:35	95,00	08:35	
Calidad				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:06	6,00	07:06	
Comercial				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:03	3,00	07:03	
Ingeniería				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Mantenimiento				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Producción				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Recursos Humanos				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:00	0,00	07:00	
COLABORADOR				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	16:40	0,00	06:40	
Administración				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	16:56	0,00	06:56	
Agustina Molina				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:00	0,00	07:00	
Camila Torres				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:00	0,00	07:00	
Carlos Gimenez				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	18:35	95,00	08:35	
Diego Sosa				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Federico Aguirre				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Flores Castro				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	17:00	0,00	07:00	
Javier Acosta				16/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Lucia Martinez				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	18:35	95,00	08:35	
Maria Lopez				16/07/2026	08:00	08:00	0,00	17:00	16:58	0,00	06:58	
Martin Suarez				16/07/2026	08:00	08:16	16,00	17:00	16:56	0,00	06:56	
Nicolas Pereyra				15/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Roberto Fernandez				15/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Sofia Romero				15/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Tomas Benitez				15/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
Valentina Diaz				15/07/2026	08:00	00:00	0,00	17:00	00:00	0,00	00:00	✓
					189,00			938,00		484:15		



Waiki Talent

PLAN DE CARRERA Y SENIORITY

Caminos de crecimiento claros y trazables: cada persona sabe en qué nivel está y qué necesita para dar el siguiente paso.

- ✓ Niveles de seniority definidos por puesto
- ✓ Progreso al próximo nivel, visible y medible
- ✓ Historial inmutable de promociones
- ✓ Base objetiva para las decisiones de desarrollo

Empleados Empleados Departamentos Documentos Plan de Carrera Evaluación Reportes Configuración							
+ Nuevo Asignaciones							
Q Activas x Buscar...							
1-15 / 15							
Empleado	Puesto	Seniority	Fecha de ...	Fecha de ...	Próximo nivel	% Progreso al next	Estado
☐ Agustina Molina	Ejecutivo de Ventas	Junior	16/02/2026		Senior	67 %	Activo
☐ Camila Torres	Inspector de Calidad	Junior	16/04/2025		Senior	67 %	Activo
☐ Carlos Gimenez	Supervisor de Produccion	Jefe de Planta	16/06/2018			100 %	Activo
☐ Diego Sosa	Operario de Mecanizado CNC	Semi Senior	16/02/2026		Senior	33 %	Activo
☐ Federico Aguirre	Operario de Mecanizado CNC	Junior	16/04/2026		Semi Senior	0 %	Activo
☐ Florencia Castro	Ejecutivo de Ventas	Senior	16/02/2024			100 %	Activo
☐ Javier Acosta	Tecnico de Linea SMD	Semi Senior	16/04/2026		Senior	33 %	Activo
☐ Lucia Martinez	Operario de Inyeccion	Senior	16/01/2026			100 %	Activo
☐ Maria Lopez	Responsable de Calidad	Responsable	16/06/2019			100 %	Activo
☐ Martin Suarez	Tecnico de Mantenimiento	Senior	16/12/2023			100 %	Activo
☐ Nicolas Pereyra	Operario de Inyeccion	Semi Senior	16/05/2026		Senior	67 %	Activo
☐ Roberto Fernandez	Analista de RRHH	Senior	16/06/2020			100 %	Activo
☐ Sofia Romero	Inspector de Calidad	Senior	16/03/2026			100 %	Activo
☐ Tomas Benítez	Tecnico de Linea SMD	Junior	16/10/2025		Semi Senior	50 %	Activo
☐ Valentina Diaz	Analista Contable	Senior	16/06/2023			100 %	Activo

Waiki Talent

LO QUE LO DIFERENCIA

	Planillas y sistemas suelos	Suites de RRHH cerradas	Waiki Talent
Todo el ciclo de vida en un lugar	No	Parcial	Sí, integrado
Dentro de tu Odoo, sin otro sistema	No	No	Sí
Capacidades corporativas (360, 9-box, OKR)	No	Con plan superior	Incluidas
Legajo digital con firma y acuse	No	Parcial	Sí
Cumplimiento argentino (datos, LCT)	No	Genérico	De fábrica
Autogestión del empleado	No	Parcial	Portal completo
Adaptable a tu organización	Limitado	Rígido	Configurable



Toda la gestión de tu gente, en un solo lugar

Llevá el ciclo de vida completo del empleado a tu Odoo: legajo, desempeño, desarrollo y analítica del talento, con cumplimiento argentino de fábrica y autogestión para la gente.

Conocé más en waiki.com.ar/talent

WEB waiki.com.ar · waiki.com.ar/talent

CORREO info@waiki.com.ar

WHATSAPP +54 9 299 502-1110